espacios

PARA LA CAPACITACIÓN

División de Capacitación y Adiestramiento Técnico

IMSS

Por mejores servicios de Prestaciones Sociales | estamos TRABAJANDO

La División de Capacitación tiene a su cargo distintos programas con los cuales busca elevar el nivel de los usuarios, tanto en lo laboral como educativo, facilitando su inserción en el mercado laboral o bien con el auto empleo.

Regula y administra programas, cursos y actividades de enseñanza – aprendizaje, servicios con calidad que les permitan mejorar el nivel de vida de los derechohabientes y público en general.

Ofrecemos una cartera de cursos flexibles, vinculados con el sector educativo y empresarial, que impulsa la capacidad productiva regional, con el fin del desarrollo económico individual, familiar y comunitario.

Los servicios que te ofrecemos son:

Atención a Personas con Discapacidad

Tenemos vinculación con la RED* en los estados para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad.

*Red De Vinculación Institucional
Organismo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que busca a través de las Instituciones gubernamentales y/o privadas, dar apoyo a nuestros usuarios en diversas oportunidades de empleo.
Promovemos a las empresas con prácticas incluyentes para que sean reconocidas con el distintivo “Gilberto Rincón Gallardo”.

Para mayores informes comunícate
al 5629-0200 ext 13411 con
el **Ing. Josué Ortíz G.**

Capacitación en Línea

En el IMSS tenemos un lugar para ti para que puedas desarrollar habilidades a través de internet, contamos con una interesante cartera de cursos que te ayudarán a conocer el uso de diversas herramientas tecnológicas, con las que desarrollarás tu potencial como persona.
Nuestros contenidos están enfocados al desarrollo humano y son gratuitos.
Consulta la cartera de cursos en la liga:
http://www.capacinet.gob.mx/imsstructor
Para mayor información comunícate con el **Ing. Arturo Rodríguez Ham** al tel. 56290200 ext 13412 o al correo:
arturo.rodriguezham@imss.gob.mx

iMSStructor

Capacitación por videoconferencia
Diplomado Desarrollo de Habilidades Directivas

La División de Capacitación y Adiestramiento Técnico, también contribuye a la formación a distancia de derechohabientes y público en general, con diversos cursos y talleres a través de videoconferencia interactiva. En enero de este año, inició el Diplomado Desarrollo de Habilidades Directivas, que imparte la División de Educación Continúa, de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México, en donde participan más de mil personas de todo el país.

Este diplomado tiene como objetivo de brindar los conocimientos necesarios para desarrollar y aplicar las habilidades y aptitudes requeridas en las gestión gerencial, coadyuvando a la integración de equipos de trabajo de alto desempeño, la comunicación, negociación de conflictos y enfoque a resultados, que incrementen el grado de eficiencia y productividad.

Las sesiones de videoconferencias se imparten todos los martes y jueves, de 16 a 18 horas, tiempo del centro, en 40 sedes entre las que se encuentran delegaciones y unidades médicas, cuenta con la participación de más de mil estudiantes.

Te invitamos a que estés pendiente de futuros eventos de capacitación por videoconferencia. Para mayores informes comunícate al teléfono 56290200 ext. 13412 con el **Ing. Arturo Rodríguez Ham**
correo arturo.rodriguezham@imss.gob.mx

Fomento Educativo

El IMSS y el INEA, interesados en fortalecer la educación de los adultos, te ofrecen:

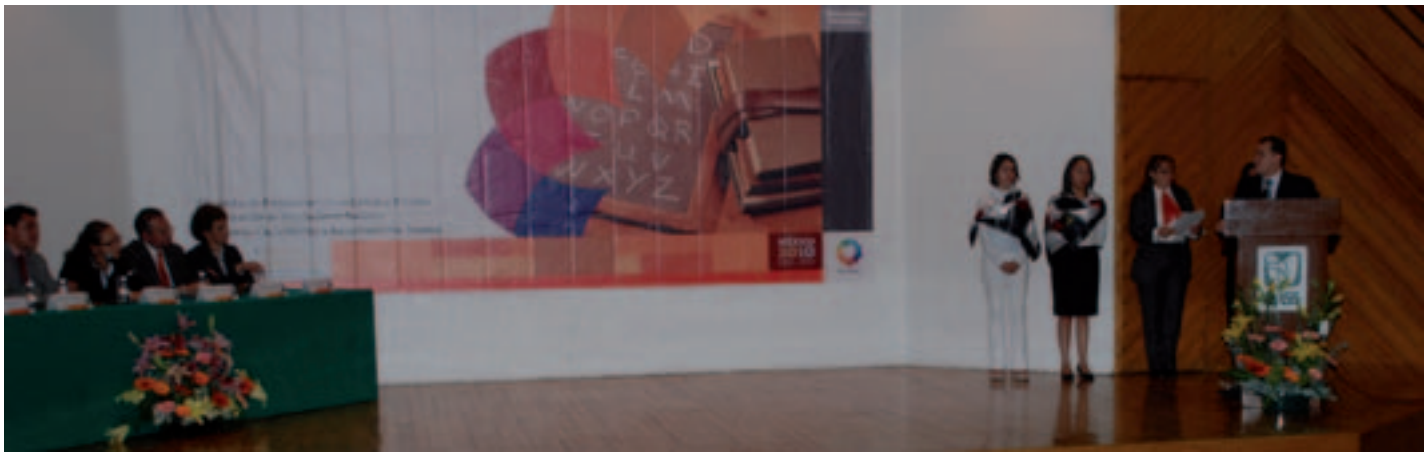
- Alfabetización
- Regularización primaria
- Regularización secundaria

Consulta el Programa de:

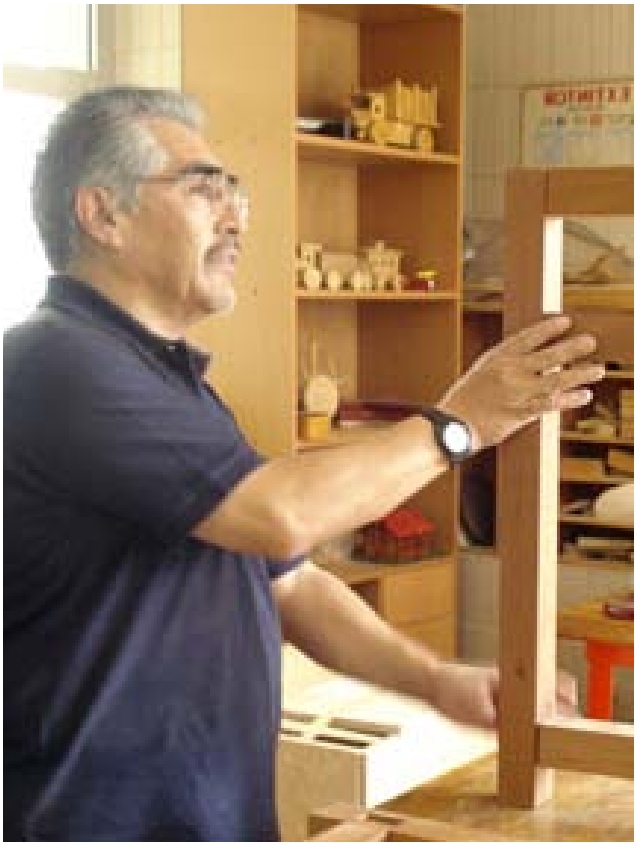
INFONAVIT INEA

También te ofrecemos Preparatoria abierta e Inglés, con el fin de mejorar tu nivel educativo. Acércate a cualquiera de los 118 Centros de Seguridad Social del IMSS y demás Unidades Operativas de Prestaciones Sociales.

Informes con el **Lic. Sergio Brindis Ahuatzi** al 5629-0200 ext. 13457 o al correo sergio.brindis@imss.gob.mx



Capacitación Para El Trabajo



A través de los cursos que ofertamos se pretende incorporar a la vida productiva al mayor número de usuarios habilitados con competencias laborales acordes con las necesidades del mercado de trabajo, uno de los eventos más destacados derivado de estos cursos es el Concurso Anual de Corte y Confección, en el que participan los 118 Centros de Seguridad Social a través de las 35 Delegaciones del IMSS, con el objetivo de presentar creaciones de los usuarios y docentes en esta rama.

PROGRAMA DE DESARROLLO HUMANO Y SUPERACIÓN PERSONAL ASUME

El IMSS te invita a que participes en el curso “Desarrollo Humano y Superación Personal”, que tiene como meta el cambio de actitud individual, a través de la superación continua, basándose en la identificación y práctica de valores necesarios para formar hombres y mujeres responsables, felices, comprometidos consigo mismos, con su familia, con su trabajo y con México.

Recuerda que todo ser humano es perfectible, apto para mejorar y desarrollar todas sus capacidades innatas a través de un proceso continuo y permanente de Superación Personal.

Este curso se lleva a cabo en 26 sesiones de una hora semanal. En él se analizan temas que refuerzan y fomentan la autoestima, la valoración de la vida y de las personas, la inquietud por la superación continua, el desarrollo de la capacidad crítica y un pensar equilibrado.

No lo olvides, estamos en los 118 Centros de Seguridad Social del país
Consulta directorio aquí

¡Acércate a nosotros y forma parte de la familia IMSS!

Temario del Programa

• Superación Integral y Constante • Los Ocho Aspectos de la Superación • La Cortesía • La Alegría • El Diálogo • El Hogar • El Sentido de la Responsabilidad • La Honradez • La Amistad • Desarrollar al Máximo Nuestras Facultades • Desarrollo de la Inteligencia • El Hábito de la Lectura • Educación del carácter	• La Madurez • La Madurez (Continuación) • El Amor • El Matrimonio • ¿Qué Es Educar? • Los Valores • Educación Del Sentido De La Justicia • Educación De La Voluntad • La Libertad • ¿Hasta Dónde Llega La Libertad? • Reflexiones Acerca Del Trabajo • La Confianza • El Ideal

Consulta nuestro directorio aqui

Cursos Presenciales

¿Qué es la certificación laboral?
Es el reconocimiento oficial de la capacidad productiva de un individuo, que se define y mide en términos de su contexto laboral, conocimientos, habilidades, destrezas, trabajo efectivo y calidad, que facilitan la inserción en el mercado laboral.

El IMSS te da la oportunidad de obtener el reconocimiento de tu competencia laboral al final de tu preparación.

Algunos de los cursos que puedes elegir son:

- Maquillaje del rostro
- Cuidado de manos y pies
- Embellecimiento del cabello
- Atención a comensales
- Patronaje de prendas y muchos más.

Consulta la siguiente red:

¡VAS! TU RED DE OPORTUNIDADES

Ven y Capacítate en los Centros de Seguridad Social. Informes con el **Lic. Sergio Brindis Ahuatzi** al 5629-0200 ext. 13457 o al correo sergio.brindis@imss.gob.mx

El programa Sigamos aprendiendo en el hospital, es una nueva modalidad educativa en el IMSS, en vinculación con la Secretaría de Salud y la Secretaría de Educación Pública.

Tiene como objetivo que los niños, niñas y adolescentes que se diagnosticaron con alguna enfermedad crónica degenerativa, y requieren de periodos prolongados de hospitalización y/o atención en la consulta externa, continúen con su educación básica.

Este servicio se otorga en las Unidades Médicas de Alta Especialidad (UMAE), Hospital General Regional (HGR) y Hospital General de Zona (HGZ). Principalmente es un modelo de atención educativa diversificado que permita ofrecer oportunidades de aprendizaje que respondan a las necesidades y características de los niños y jóvenes atendidos.

Consulta nuestro directorio aqui

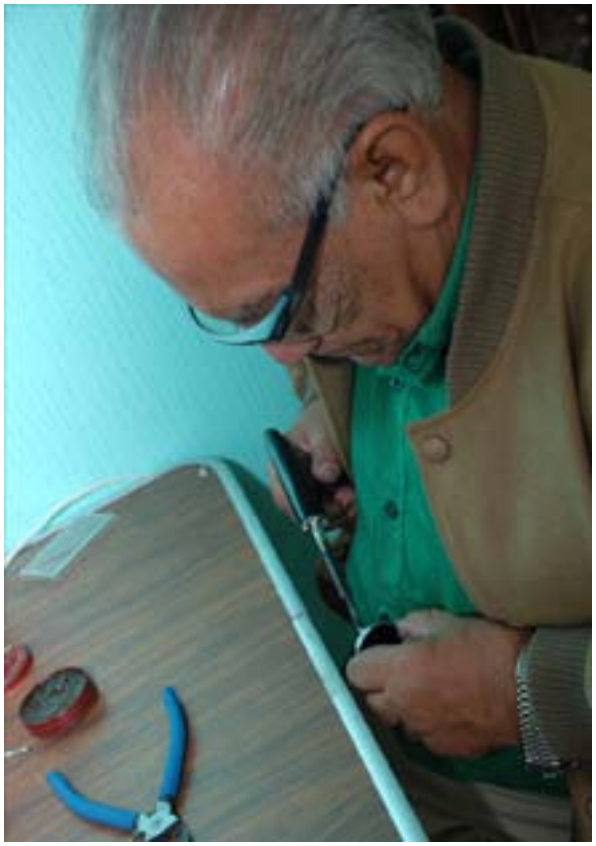
Capacitación para mejorar el nivel de vida.

Cultura para promover los vínculos familiares y sociales, para promover la sensibilidad en las personas.

Cuidar la salud por medio de medidas de activación y el ejercicio físico.

Conocer y mejorar la salud con pláticas preventivas.

Se promueve el uso de la cartilla nacional de salud, entre los usuarios y personal institucional, a fin de que se realicen acciones preventivas y se de continuidad con las actividades de Prestaciones Sociales.



¡Únete a PREVENIMSS en Empresas!

Para mayores informes comunícate: 56290200 ext 13411 con el **Ing. Josué Ortiz G.**

Conócenos

El Instituto Mexicano del Seguro Social, ha desarrollado una amplia experiencia de innovación y flexibilidad en materia de capacitación y adiestramiento técni-

co, acorde con las políticas industriales y laborales del país.

Esto da inicio con la creación de los Centros de Alfabetización en 1945; en 1947, las Casas de la Asegurada; en 1949, los Centros de Educación Popular y de Seguridad Social; en 1960 los Centros de Seguridad Social para el Bienestar Familiar, que se convierten en 1965, en Centros de Adiestramiento Técnico y Capacitación para el Trabajo, y en 1967, se establecen los Centros de Adiestramiento para la Industria Hotelera.

En 1978, los Centros de Seguridad Social, modifican su nombre y sus funciones, en Centros de Seguridad Social y Adiestramiento Técnico y Capacitación en el Trabajo, como una respuesta a los requerimientos de mano de obra calificada para las diversas áreas de producción y de servicios.

En 1998, el IMSS registra ante la STPS los 115 Centros de Seguridad Social, como entidades responsables de la capacitación externa.

Actualmente contamos con 118 Centros de Seguridad Social donde se atiende a derechohabientes y público en general.